



Politica Aziendale

FRIUL INTAGLI INDUSTRIES SPA

FRIUL INTAGLI INDUSTRIES SPA è tra i maggiori produttori al mondo di mobili su misura, garantendo ai suoi clienti il miglior rapporto qualità prezzo.

Attraverso lo sviluppo e l'implementazione di nuove tecnologie, combinati alla continua formazione dei propri collaboratori, l'Azienda intende affinare costantemente i propri standard qualitativi e perseguire politiche volte alla sostenibilità ed all'ottimizzazione delle risorse e dei processi. Per questo ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato impegnandosi a:

1. organizzare e attuare i processi produttivi attraverso un'ideale attività di pianificazione garantendo il rispetto delle tempistiche e della qualità, nei termini e nella modalità definite con il cliente, garantendo il mantenimento di uno stabile livello qualitativo ed economico tale da rispettare le esigenze di tutte le parti coinvolte;
2. garantire il puntuale rispetto delle leggi e norme applicabili in materia ambientale, predisporre una periodica valutazione dei rischi e degli impatti ambientali in modo da trovare soluzioni per il miglioramento, verificare con sopralluoghi integrati a quelli della salute e la sicurezza sul lavoro le azioni volte alla tutela dell'Ambiente,
 - nella gestione dei rifiuti ricercando opportunità per rifiutare, ridurre, riutilizzare e riciclare i rifiuti
 - nella gestione delle emissioni in atmosfera
 - nell'utilizzo di prodotti legnosi nel rispetto delle tematiche ambientali attraverso l'acquisto di materiali certificati per garantire il rispetto dei requisiti di sostenibilità
 - nell'utilizzo delle risorse idriche, al fine di contribuire al risparmio delle stesse e al miglioramento della qualità delle acque superficiali del territorio
3. riconoscere la rilevanza del cambiamento climatico e del controllo delle emissioni di CO2 impegnandosi ad una loro graduale riduzione in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile
4. porre il massimo impegno nella riduzione dei pericoli e relativi rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, con l'impegno per la consultazione e la partecipazione di tutti i lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori, al fine di:
 - prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro che possono essere presenti a qualunque titolo nei luoghi di lavoro
 - garantire che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri ed ergonomici allo svolgimento delle attività
 - verificare che il sistema di gestione sia conforme ed efficacemente attuato mediante un sistema di auditing integrato a quello dell'ambiente
 - tutelare la salute dei lavoratori attraverso la sorveglianza sanitaria, la sua applicazione e valutazione
 - migliorare in modo continuo il sistema di gestione, con approccio sistematico alla "gerarchia delle misure di prevenzione e protezione"
5. scegliere di non impiegare lavoratori sotto l'età lavorativa minima legale e di supportare e proteggere i giovani lavoratori nelle fasi di lavoro a tutela della loro salute, sicurezza o morale;
6. scegliere di non far uso di lavoro forzato, obbligato o in prigionia
7. rispettare i diritti di libertà sindacale e di contrattazione collettiva;
8. promuovere il diritto ad un salario dignitoso, equiparato tra uomo e donna e ad un orario di lavoro corretto e rispettoso della normativa, garantendo pari opportunità di impiego a prescindere da razza, religione, identità di genere, stato civile, sesso, età, orientamento politico, nazionalità, disabilità psico-fisica, orientamento sessuale, etnia o altro status;
9. garantire che nessun collaboratore possa essere, direttamente o indirettamente, oggetto di discriminazioni o molestie basate su razza, religione, identità di genere, stato civile, sesso, età, orientamento politico, nazionalità, disabilità psico-fisica, orientamento sessuale, etnia o altro status;
10. attuare e far rispettare i regolamenti aziendali nel rispetto di tutte le normative applicando i provvedimenti disciplinari nel rispetto del lavoratore e della trasparenza, garantendo che le sanzioni previste non comprendono forme di coercizione psicologica o fisica, le minacce e gli avvertimenti. Ad ogni lavoratore deve essere garantito il diritto di difesa e di replica nel caso in cui fosse oggetto di provvedimenti di natura disciplinare.
11. garantire che le ore di lavoro straordinario sono volontarie e che i lavoratori che rifiutano le ore straordinarie non vengano penalizzati. In alcune circostanze ben definite dalla legislazione applicabile, le ore di lavoro straordinario possono essere obbligatorie per un breve periodo se concordate tramite la rappresentanza dei lavoratori e accordi sindacali.

FRIUL INTAGLI INDUSTRIES SpA riconosce che l'uso (o l'uso improprio) di alcol, droghe, fumo ed altre sostanze consimili da parte dei lavoratori condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere conseguenze sulla loro salute, sulla sicurezza loro e degli altri e sull'efficienza e produttività dell'Azienda.

FRIUL INTAGLI INDUSTRIES SpA riconosce importanza centrale all'etica nella gestione dei propri affari, volendo sempre perseguire i propri obiettivi nel massimo rispetto delle norme di riferimento, degli enti incaricati di verificarne il rispetto, nonché dei clienti, lavoratori, fornitori, concorrenti ovvero qualsiasi altre parti interessate. Nell'attuare i principi cardine sopra richiamati e in particolare nell'etica negli affari, l'Azienda richiede ai propri amministratori, lavoratori, collaboratori e a qualsiasi altro soggetto terzo con cui si relaziona, il rigoroso rispetto delle leggi e delle norme vigenti, con integrità, onestà, fiducia, trasparenza, responsabilità ed impegno senza conflitti di interesse personale.

FRIUL INTAGLI INDUSTRIES SPA non accetta e condanna ogni forma di corruzione e concussione. Ogni dirigente, lavoratore e collaboratore e altre parti interessate, hanno la responsabilità di assicurare che l'Azienda non sia coinvolta in atti di corruzione o concussione. In tale senso è vietato promettere, offrire, direttamente o accettare le richieste di somme di denaro o di qualsiasi altro beneficio nei confronti di qualsiasi soggetto, funzionario pubblico o controparte privata, con lo scopo di indurlo a compiere o ad omettere di compiere una qualsiasi azione rientrante nella sua responsabilità.

FRIUL INTAGLI INDUSTRIES SPA si impegna a selezionare collaboratori, agenti e fornitori di materiali, prodotti e servizi, affidabili e non affiliati ad alcun governo e si impegna a corrispondere loro un compenso adeguato che copra solamente quanto fornito.

LA FRIUL INTAGLI INDUSTRIES SPA nella attuazione dei suoi obiettivi si impegna a:

- coinvolgere le parti interessate e promuovere la fiducia e la trasparenza in ogni fase di business;
- sensibilizzare sugli impegni della Politica e in particolare sugli aspetti ambientali, del risparmio energetico della qualità e della salute e sicurezza i lavoratori dell'azienda, i fornitori, i clienti coinvolgendoli sugli obiettivi e traguardi;
- motivare i lavoratori, perché sia sviluppato, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente, i consumi energetici, la salute e sicurezza propria e dei colleghi, anche attraverso percorsi di formazione ed informazione;
- promuovere la progettazione e l'approvvigionamento di tutti i prodotti e servizi con particolare attenzione sugli aspetti di salute e sicurezza dei lavoratori dell'azienda, sull'efficienza energetica e sugli impatti ambientali
- promuovere il dialogo e il confronto con tutti i portatori d'interesse tenendo conto delle loro esigenze ed aspettative e attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicazione trasparente;
- essere conforme ai requisiti legislativi attuali e futuri, obbligatori o volontari, sottoscritti nel campo dell'utilizzo dell'energia, della salute e sicurezza, della qualità, dell'ambiente e del rispetto delle condizioni sociali dei lavoratori;
- garantire la disponibilità di tutte le informazioni e delle risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi generali.

L'alta direzione stabilisce annualmente gli obiettivi e gli indirizzi generali e si impegna a fornire alle funzioni aziendali gli strumenti e le risorse necessarie al loro perseguimento e al miglioramento continuo sul sistema Qualità, Sicurezza ed Energia.

L'impegno di FRIUL INTAGLI INDUSTRIES SPA nella creazione e sviluppo della Business Continuity è tale da aver coinvolto tutta l'organizzazione aziendale e di aver informato e diffuso i principi e modalità operativa della BC inserendo i suoi valori all'interno della politica aziendale.

FRIUL INTAGLI INDUSTRIES ha sviluppato un Sistema di Business Continuity a garanzia della continuità di fornitura dei propri clienti e a tutela di tutti gli stakeholders aziendali.

La Business Continuity è un fattore irrinunciabile per la protezione del patrimonio industriale e informativo dell'Azienda, per la prosperità futura e consente di rispondere in maniera appropriata alle aspettative del mercato di riferimento e concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La politica aziendale è divulgata a tutti i livelli aziendali ed è disponibile nelle bacheche presenti nelle varie unità operative.


Inaco Maccan